

Compromiso de la PUCP contra el racismo y la discriminación étnico-cultural

Somos un grupo de estudiantes, docentes y administrativos de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP), quienes, entre los meses de setiembre y diciembre de 2024, a partir de la convocatoria que recibimos de la Dirección Académica de Responsabilidad Social (DARS), conformamos la Mesa de Trabajo de Prevención del Racismo y la Discriminación Étnico-cultural. Como Mesa de Trabajo, en coherencia con los valores institucionales humanistas de respeto por la dignidad de la persona, los derechos humanos, la diversidad e inclusión; nos propusimos elaborar un diagnóstico inicial sobre lo avanzado y lo pendiente sobre esta problemática en nuestra universidad, de modo que se puedan planificar acciones para enfrentar el racismo y la discriminación étnico-cultural y promover la valoración positiva de la diversidad cultural que involucren a toda la comunidad universitaria.

Junto a un documento de trabajo que sistematiza lo abordado en distintas sesiones, elaboramos este documento a modo de afirmación y, al mismo tiempo, de demanda por un compromiso institucional en favor de una decidida acción colectiva que aporte a la construcción de una comunidad inclusiva y respetuosa, que valore la diversidad y haga frente al racismo y la discriminación.

El racismo y la discriminación étnico-cultural son formas de violencia estructural que han surgido en procesos históricos opresivos contra poblaciones que, hasta la actualidad, perciben la violencia visible e invisible que estos generan. Estas se traducen en políticas, prácticas cotidianas y actividades que atentan contra la integridad de las personas, afectan su desarrollo personal, y deterioran la convivencia entre identidades diversas. En el contexto académico, estas políticas, prácticas cotidianas y actividades se evidencian en la normalización de la desigualdad, el racismo epistémico, la invisibilización estadística de pueblos racializados, el refuerzo de estereotipos y burlas racistas, una educación sin referentes ni materiales especializados para indígenas y afrodescendientes, el predominio de cánones de estética eurocentrados, entre otras.

Estas formas de violencia, que afectan de modo particular a las personas y grupos de origen indígena y afrodescendiente, no sólo contradicen los valores institucionales de la PUCP, sino que también limitan nuestra capacidad para ser una comunidad académica que promueve el pensamiento crítico frente al racismo estructural y el respeto por la diversidad. Para abordar este desafío, afirmamos la necesidad de establecer lineamientos claros y acciones sostenibles que posibiliten que la comunidad universitaria enfrente el racismo y la discriminación étnico-cultural. Por ello, en consideración del rol de la Universidad como agente de transformación social, demandamos un compromiso institucional que parta desde nuestras autoridades y se comparta entre todos los actores que conforman la Universidad.

A partir del trabajo realizado por la Mesa de Trabajo y en relación a los problemas de racismo y discriminación étnico-cultural, se ha planteado un conjunto de demandas de compromiso organizadas en tres ámbitos: formación e investigación, acciones a favor de la convivencia y bienestar, y políticas institucionales y normativas.

En el ámbito de la formación e investigación:

Tras constatar que tanto en las estrategias de investigación, innovación y creación, como en las estrategias formativas curriculares y cocurriculares, se requiere visibilizar y transversalizar la comprensión del problema del racismo y la discriminación étnico-cultural, así como la elaboración de propuestas que lo enfrenten encaminándonos hacia una cada vez más respetuosa valoración de nuestra diversidad cultural, demandamos un compromiso por:

- Identificar e implementar lineamientos que permitan incorporar una comprensión crítica y acciones en contra del racismo y la discriminación étnico-cultural en las estrategias de investigación, innovación y creación de la Universidad, así como en la implementación del Modelo Educativo PUCP.
- Promover espacios de aprendizaje, sensibilización y reflexión crítica que aporten a la formación de profesionales y ciudadanos/as comprometidos/as con la equidad y el respeto por la diversidad de identidades étnico-culturales.
- Generar y apoyar proyectos de investigación, innovación y creación que analicen y visibilicen las dinámicas del racismo y la discriminación en el contexto universitario y nacional, y generen espacios de encuentro positivo entre grupos étnico-culturales.
- Incorporar en los planes de estudio contenidos que aborden el racismo y la discriminación étnico-cultural desde una perspectiva interdisciplinaria.
- Ofrecer espacios formativos, talleres, seminarios y capacitaciones dirigidos a docentes, estudiantes, personal administrativo y entidades que presten servicios a la Universidad, para fomentar la comprensión crítica y el reconocimiento de las identidades étnico-culturales, de la diversidad cultural del país, así como de la práctica del racismo y la discriminación étnico-cultural desde un enfoque inclusivo.

En el ámbito de la promoción de convivencia y bienestar:

Tras constatar la vigencia y persistencia de prácticas racistas y discriminatorias que afectan la convivencia entre personas y grupos vinculados a identidades diversas, en particular aquellas que afectan a las personas de origen indígena y afrodescendiente, demandamos un compromiso por:

- Construir una convivencia con bienestar que respete y valore la diversidad cultural, étnica y social de nuestra comunidad, y que esto se exprese en espacios y acciones que ofrezcan visibilidad y reconocimiento a esta diversidad.
- Implementar acciones de sensibilización, desde las distintas unidades e integrantes de la comunidad PUCP involucradas, que visibilicen el impacto del racismo y promuevan una cultura de respeto e inclusión cultural.
- Ofrecer espacios donde se problematice y se responda, de manera institucional, por las consecuencias psicosociales del racismo, sus efectos en la salud mental y el bienestar de personas y grupos racializados.

En el ámbito de las políticas institucionales y normativas PUCP:

Tras constatar que la lucha contra el racismo y la discriminación étnico-cultural no se encuentra transversalizada de modo suficiente en las políticas institucionales y sus instrumentos normativos, demandamos un compromiso por:

- Introducir y/o transversalizar la valoración positiva de la diversidad cultural y el problema del racismo y la discriminación étnico-cultural en las políticas institucionales, con énfasis en las que involucran el bienestar de la comunidad, como es el caso de políticas de acceso a educación a estudiantes racializados, políticas culturales o aquellas que promueven la inclusión de estudiantes, docentes y personal administrativo de origen indígena o afrodescendiente.
- Revisar, fortalecer y difundir políticas y normativas institucionales para garantizar que toda forma de racismo y discriminación étnico-cultural sea identificada y sancionada, a partir de mecanismos claros y canales efectivos para la denuncia y atención de situaciones específicas.

Queremos concluir planteando algunas preguntas: ¿Cuál es nuestra responsabilidad frente al racismo y la discriminación étnico-cultural como universidad que se inspira en principios humanistas, democráticos y católicos, y busca servir a la sociedad y transformar la realidad? ¿Cómo traducir nuestra apuesta por el respeto por la dignidad de la persona, los derechos humanos, la diversidad e inclusión en acciones que hagan frente al racismo y todo tipo de discriminación y violencia? Nuestra universidad tiene la responsabilidad de formar a profesionales y personas que aporten al país desde la excelencia académica y la responsabilidad social, lo que incluye un compromiso por construir una sociedad más justa y equitativa que se exprese desde nuestras prácticas dentro y fuera de la Universidad. Este compromiso nos convoca a todos/as: estudiantes, docentes, personal administrativo y autoridades; así como entidades que presten servicios a la Universidad e invitados/as en nuestras sedes.

Cada uno de nosotros/as está llamado a asumir un rol activo frente al racismo y la discriminación étnico-cultural, reconociendo que se trata de un problema central y estructural que no resiste ninguna justificación y requiere acciones afirmativas. Desde nuestras distintas responsabilidades, debemos promover una investigación y formación orientadas por un enfoque antirracista. Ello permitirá fortalecer una cultura institucional que valore de manera empática la diversidad cultural, fundamentada en el respeto mutuo y la solidaridad, que haga frente al problema. Se trata de una tarea que solo puede ser colectiva y que requiere ser sostenida institucionalmente a lo largo del tiempo. Además, lo que podemos y debemos impulsar como comunidad es una oportunidad para llevar esta apuesta a otros actores de nuestra sociedad, con miras a formar ciudadanos/as que se enfrentan al racismo y a la discriminación, en un país urgido de equidad y justicia.

Lima, 10 de diciembre de 2024

Firmas de integrantes de la Mesa de Trabajo:

1. *Briana Carla Quinto Benito - 20210434 - Representante Estudiantil ante la Asamblea Universitaria 2024*
2. *Carla Colona Guadalupe - 00009185 - Departamento de Comunicaciones PUCP*
3. *Dana Benites Tirado - 20206661 - AfroPUCP*
4. *Deilida Arenas Montoya - 20083005 - DARS PUCP*
5. *Fátima Estrada Ramos - 20213942 - Representante Estudiantil ante la Asamblea Universitaria 2024*
6. *Fiorella Yvonne Arana Huarancca- 20180811- AfroPUCP*
7. *Francisco Merino Amand - 19892211 - DARS PUCP*
8. *Geraldine Nicole Caldas Silva - 20132995 - DARS PUCP*
9. *Gustavo Zambrano Chávez - 199522916 - Profesor Asociado TPA Departamento Académico de Derecho*
10. *Henry Raúl Guillén Zambrano - 20060246 - DARS PUCP*
11. *Joaki Villanueva Villarrubia - 20223249 - Representante Estudiantil ante la Asamblea Universitaria 2025*
12. *Johana Rommy Fernández Rivera - 20090931 - DARS PUCP*
13. *John Castro Torres - 20033051 - Centro de Música y Danza de la PUCP (CEMDUC)*
14. *José Cortez Segura - 19981214 - Departamento Académico de Derecho*
15. *José Miguel Vidal - 20048232 - AfroPUCP*
16. *Luis Martin Valdiviezo Arista - 00002571 - Red Internacional de Estudios Interculturales-PUCP*
17. *María Angélica Pease Dreibelbis - 19907165 - DARS PUCP*
18. *Marilú Ponte Guzmán - 19908051 - Dirección de Asuntos Culturales*
19. *Melani Magdyel Llanca Medina - 20236424 - Raíces PUCP*
20. *Michael Omar Encalada Calderón - 20200271 - Raíces PUCP*
21. *Nicol Melody Hilaes Soto - 20233415 - Raíces PUCP*
22. *Oscar Espinosa - 00001522 - Departamento de Ciencias Sociales*
23. *Paola Román Carrasco - 20013161 - Dirección Académica de Responsabilidad Social*
24. *Tommy Montes Ccaccro - 20191456 - Presidente de la Mesa Directiva FEPUC*
25. *Valeria Manrique Cornejo - 20150537 - DARS PUCP*
26. *Valeria Reyes Colquepisco - 20195983 - AfroPUCP*
27. *Vania Ramos Mendivil - 01200458 - Dirección de Comunicación Institucional*
28. *Virginia Zavala - 00002638 - Departamento de Humanidades*