



DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE EDUCACIÓN – CONVOCATORIA PARA UNA (1) PLAZA DE DOCENTE A TIEMPO COMPLETO

El Departamento Académico de Educación de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP) convoca a concurso para cubrir:

Una (1) plaza a Tiempo Completo, en la modalidad Tenure Track, para docencia e investigación en educación.

Fecha límite para postular: 31 de octubre del 2021

DESCRIPCIÓN DEL PERFIL DE LA PLAZA

Los postulantes deben contar con el grado académico de Doctor de una universidad de reconocido prestigio y un historial de excelencia en docencia (mínimo de un año como adjunto de docencia o jefe de prácticas) e investigación en las áreas de ciencias de la educación. Del mismo modo, deben poseer la capacidad para publicar en revistas de alta calidad, así como también participar en eventos académicos con alcance internacional.

La presente convocatoria, requiere de un docente calificado en educación universitaria, particularmente en el manejo de métodos y técnicas avanzadas de análisis cuantitativo o cualitativo, en investigación educativa.

La contratación Tenure Track (TT) corresponde a un trabajo a tiempo completo de 40 horas semanales de dedicación exclusiva a la Universidad, de las cuales se exige cumplir con un promedio mínimo de 5 horas de docencia semanal por semestre en los diferentes niveles de pregrado y posgrado. El resto de las horas serán distribuidas entre labores de investigación, preparación de clases, asesoría a estudiantes, y actividades de apoyo a la gestión académico-universitaria.

La contratación está prevista para inicios del 2022 y tiene una duración de tres años, luego de los cuales, previa evaluación positiva de los compromisos asumidos, la plaza asume la condición de nombramiento permanente.

REQUISITOS

- a. Grado de Doctor o Ph.D. en Educación o en disciplinas afines a las Ciencias de la Educación.

- b. Experiencia de docencia a nivel universitario (mínimo asistente de docencia) en cursos vinculados a la investigación en ciencias de la educación.
- c. Manejo avanzado de métodos de investigación y técnicas de análisis cuantitativo o cualitativo en ciencias de la educación.
- d. Manejo avanzado de herramientas informáticas de análisis cuantitativo o cualitativo.
- e. Haber publicado en revistas académicas indexadas resultados de investigaciones empíricas en ciencias de la educación. Se requiere un mínimo de 2 publicaciones en revistas Scopus, Web of Science o equivalentes en los últimos 4 años. Equivalencias: 1 publicación en Scopus o Wos = 2 capítulos en libros arbitrados ó 2 publicaciones en otras revistas indexadas.
- f. Haber presentado ponencias en congresos académicos relacionados a su área de especialización.
- g. Experiencia para el trabajo colaborativo en grupos.
- h. Deseable experiencia en trabajo interdisciplinar.
- i. Dominio del español y el inglés a nivel avanzado.
- j. De preferencia, tener menos de 40 años a la fecha de la convocatoria.

COMPROMISOS Y RESPONSABILIDADES DEL/LA PROFESOR/A CONTRATADO/A

La persona seleccionada deberá asumir los siguientes compromisos para el periodo de contrato de 3 años:

Compromisos en investigación

- Un mínimo de tres publicaciones en revistas indexadas en Scopus (Q1/Q2) o Web of Science.
- Divulgación de investigaciones en congresos académicos arbitrados con comité científico internacional (por lo menos un congreso anual en promedio, los congresos pueden ser virtuales o presenciales).
- Formulación y participación en proyectos de investigación con fondos externos. • Participación y/o promoción en grupos y redes de investigación sobre sus temas de especialización.
- Organización de eventos académicos.

Compromisos en docencia

- 10 horas lectivas al año (en promedio 5 horas semanales en cada semestre) en cursos de pregrado (Facultad de Educación) o posgrado (Maestrías de Educación o Doctorado en Ciencias de la Educación)
- Buen desempeño docente.
- Asesoría de tesis de pregrado y posgrado.
- Participación como jurado en tesis de pre o posgrado.
- Participación en las actividades del Departamento de Educación, de la gestión académica y planeamiento de las carreras que ofrece la Facultad de Educación en cualquiera de sus especialidades (participación en comisiones, coordinación de grupos de trabajo, reuniones de trabajo, grupos de investigación del Departamento de Educación, entre otros).

- Filiación PUCP: Durante la vigencia de su contrato, el docente seleccionado referirá como filiación exclusiva la Pontificia Universidad Católica del Perú en todas sus publicaciones. Esto es extensivo a sus presentaciones en eventos académicos; participaciones en redes y proyectos de investigación.
- Exclusividad: Las actividades de docencia e investigación serán restringidas a un criterio de exclusividad. El alcance compromete las acciones en cualquier otra institución educativa universitaria, centro de investigación o equivalentes, salvo que el docente participe como profesor o investigador visitante.

BENEFICIOS LABORALES E INSTITUCIONALES

Además de los derechos de ley (seguro nacional de salud, sistema de ahorro previsional, vacaciones anuales de 30 días), los docentes a tiempo completo de la PUCP pueden acceder a los siguientes beneficios:

- Salario competitivo.
- Bonificaciones anuales por publicaciones científicas (que excedan el número de compromisos asumidos).
- Bonificaciones anuales por buen desempeño docente.
- Apoyo económico para presentar ponencias en congresos internacionales (pago de registro, pasajes y viáticos).
- Posibilidad de obtener financiamiento para sus proyectos de investigación a través del Concurso Anual de Proyectos (CAP).
- Descuentos en cursos y programas académicos de la universidad.
- Posibilidad de acceder al seguro complementario de salud (EPS).

DOCUMENTOS POR PRESENTAR

Las postulaciones deben considerar los siguientes requisitos:

- Curriculum vitae que muestre experiencia de investigación y docencia en métodos y técnicas de análisis cualitativo o cuantitativo. El CV debe incluir la relación de publicaciones realizadas hasta la fecha en orden descendente.
- Escaneado de los grados y títulos académicos obtenidos y de documento de identidad.
- Carta de presentación dirigida a la jefa del Departamento de Educación, Dra. Luzmila Mendivil Trelles de Peña la que presente
 - su trayectoria académica,
 - cargo e institución a la que pertenece actualmente
 - línea de investigación,
 - principales logros académicos y profesionales,
 - intereses y motivaciones para postular a la plaza,
 - compromisos por realizar en caso sea contratado por la universidad,
 - proyección como profesor de la universidad
 - Listado de los documentos que anexa.
- Declaración sobre sus intereses en investigación, de máximo 2 páginas que incluya:
 - Reseña sobre sus intereses en investigación,
 - Capacidades desarrolladas para la investigación,
 - Temas o líneas de investigación,

- Resumen de sus investigaciones, indicando aquellas que son las más representativas de su trabajo,
- Principales congresos en los que ha presentado sus investigaciones, f. Participación en redes de investigación,
- Participación en proyectos de investigación y en futuras investigaciones que desearía desarrollar en la universidad en caso sea elegido y la disposición para obtener los fondos requeridos para su ejecución.
- Dos publicaciones más representativas de su trayectoria de investigación (pueden ser trabajos ya aceptados en curso de publicación, en ese caso deberá mostrar una carta o constancia de aceptación) que den cuenta de su experiencia en el campo de métodos y técnicas de investigación cualitativa o cuantitativa en educación.
- Declaración sobre su experiencia en docencia de máximo 2 páginas, que incluya:
 - Concepción personal sobre la formación docente y la docencia universitaria
 - Experiencia en docencia universitaria y capacidad para asumir el dictado de cursos vinculados a la investigación educativa
 - Fortalezas y aspectos de mejora en la docencia universitaria.
 - Cursos o temas que le gustaría enseñar en la universidad.
- Referencias
Deberá presentar por lo menos dos cartas de presentación de investigadores o profesores universitarios con los que haya trabajado.

Enviar el expediente de postulación vía correo electrónico a más tardar el 31 de octubre del 2021 indicando en asunto: POSTULACIÓN TENURE TRACK EDUCACIÓN DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN dirigido al siguiente correo: mesadepartes.dptoeducacion@pucp.edu.pe.

La PUCP promueve la igualdad de género en la academia. Se anima a las candidatas mujeres que cumplan con los requisitos y el perfil señalado a presentarse al concurso.

PROCESO DE EVALUACIÓN

- Revisión de los documentos presentados como CV, carta de presentación, declaraciones sobre intereses en investigación, docencia, entre otros.
- Evaluación de competencias en docencia e investigación, la cual se realizará mediante una entrevista y la presentación de una clase modelo.
- Evaluación psicológica. Se analizarán las características, cualidades y competencias de los postulantes con el fin de tener un perfil de cada uno de ellos. La evaluación estará a cargo de especialistas y no formará parte del puntaje de evaluación.

La evaluación del candidato o candidata será realizada por un jurado de cinco miembros, de los cuales dos serán investigadores internacionales externos a la universidad. Las y los postulantes serán evaluados en tres áreas: la docencia, las investigaciones y publicaciones e Identidad institucional y la proyección en la PUCP. Asimismo, la evaluación se desarrollará en tres etapas cancelatorias.

En caso de tener alguna consulta puede comunicarse al siguiente correo electrónico: mesadepartes.dptoeducacion@pucp.edu.pe.